

**«Разработка и проведение Центра Оценки/Центра Развития»****1 день**

Актуализация критериев оценки, которые будут использоваться в оценочных процедурах. Метод Центр Оценки, отличие от Центра Развития.

Принципы подбора компетенций, упражнений для Центра Оценки/Развития.

Матрица проекта.

Технология оценки компетенций, условия объективного оценивания. Модель НОКО.

Групповая дискуссия. Виды, структура упражнения, особенности проведения и оценки. Отработка навыка проведения и оценки упражнения.

Аналитическое упражнение на поиск фактов. Структура упражнения, особенности проведения и оценки.

**2 день**

Отработка навыка проведения и оценки упражнения на поиск фактов (продолжение).

Ролевая игра. Виды и структура упражнения, особенности проведения и оценки. Отработка навыка проведения и оценки упражнения.

Аналитическая презентация. Структура упражнения, особенности проведения и оценки. Отработка навыка проведения и оценки упражнения.

**3 день**

Индивидуальное деловое упражнение. Структура упражнения, особенности проведения и оценки. Отработка навыка проведения и оценки упражнения.

Комплексный анализ полученных в ходе оценки данных, интегральная сессия.

Методология предоставления развивающей обратной связи участнику оценки.

Подготовка отчетов по результатам оценки.

Использование результатов оценки в работе с персоналом.

Логистика Центра Оценки/Развития: подготовка информации для кандидата, составление расписания, подготовка материалов для проведения процедуры оценки, правила проведения процедуры оценки.

Подготовка к проведению оценки с внешними кандидатами.

**4 день**

Практика проведения оценочных процедур с внешними кандидатами.

Заполнение форм для оценки.

**5 день**

Анализ полученных данных. Интегральная сессия. Подготовка к обратной связи.

Предоставление обратной связи внешним кандидатам.

Подготовка отчета по результатам оценки.

Подведение итогов. Обратная связь участников тренинга.